



加達利集团 供应链 CSR 采购指南

2025 年 2 月 1 日制定
Katolec Corporation

前言

加達利集团（以下简称“本公司”）希望在“环境、社会、企业治理”三个方面履行作为优秀企业公民的责任，已制定企业行动宪章并据此开展业务活动。本公司以供应商认同“采购方针”为前提，与供应商签订包含人权尊重、安全工作环境、环境考量等 CSR 相关项目的基本交易合同。此外，本公司在评估交易态度、质量、交货期、成本的基础上，努力与履行社会责任的供应商开展业务，并在供应商的配合下，致力于构建可持续的供应链。我们特此发布《加達利集团供应链 CSR 采购指南》。本指南明确了社会普遍要求的 CSR 项目，恳请您进一步理解并按照本指南推进相关工作。

*本指南遵循一般社团法人电子信息技术产业协会(JEITA)发布的《负责任的企业行为指南》。

采购方针

一、公平公正的交易

为所有企业提供公平的机会，公正评估质量、交货期、成本等因素，基于相互信任开展采购活动。

二、遵守法律法规

尊重国际原则，遵守开展业务活动的国家和地区的法律及其他社会规范，进行正当交易。

三、环境保护

致力于有利于环境保护和减轻环境负担的绿色采购活动。

四、推进 CSR 采购

为实现可持续社会，与合作企业共同努力推进 CSR 活动。

目录

前言

采购方针

第一部分 行为规范

1.遵守法律法规·尊重国际规范

2.人权·劳工

- (1) 禁止强制劳动
- (2) 禁止童工，关注未成年劳动者
- (3) 关注工作时间
- (4) 适当的工资和福利
- (5) 禁止不人道待遇
- (6) 禁止歧视
- (7) 结社自由，集体谈判权

3.安全与健康

- (1) 工作安全
- (2) 应急准备
- (3) 工伤·职业病
- (4) 工业卫生
- (5) 关注体力劳动工作
- (6) 机械设备的安全措施
- (7) 设施的安全与健康
- (8) 安全与健康沟通
- (9) 员工健康管理

4.环境保护

- (1) 环境许可和报告
- (2) 能源消耗及温室气体减排
- (3) 废气排放
- (4) 水资源管理
- (5) 资源有效利用和废弃物管理
- (6) 化学物质管理
- (7) 产品所含化学物质管理

5.公平交易·商业道德

- (1) 防止腐败
- (2) 禁止不当利益提供与接受
- (3) 信息透明披露
- (4) 尊重知识产权
- (5) 公平业务开展
- (6) 举报人保护
- (7) 负责任矿产采购

6.质量·安全性

- (1) 确保产品安全性
- (2) 质量管理
- (3) 提供准确的产品·服务信息

7.信息安全

- (1) 防御网络攻击
- (2) 个人信息保护
- (3) 防止机密信息泄露

8.业务连续性计划

- (1) 制定和准备业务连续性计划

第二部分 构建管理体系

- A.建立管理系统
- B.供应商管理
- C.适当的进出口管理
- D.完善申诉处理机制
- E.披露实施情况

第一部分 行为规范

1.遵守法律法规·尊重国际规范

不仅遵守本国及开展业务的国家/地区适用的法律法规，同时尊重国际行为规范。

2.人权·劳工

不仅遵守相关法律法规，还参照包括 ILO（国际劳工组织）核心劳工标准在内的国际人权标准，尊重员工的人权。

（1）禁止强制劳动

不使用通过强制、束缚、非人道囚犯劳动、奴隶制或人口贩卖获得的劳动力。此外，不强制任何形式的就业，尊重员工自行离职或终止雇佣关系的权利。

（2）禁止童工，关注未成年劳动者

不雇佣未达最低就业年龄的儿童工作。此外，不让 18 岁以下的未成年劳动者从事夜班、加班等可能损害健康或安全的危险工作。

（3）关注工作时间

不让员工工作超过员工所在地区法律法规规定的时限，并考虑国际标准，适当管理员工的工作时间和休息日。

（4）适当的工资和福利

遵守所有适用的法律法规，支付给员工的报酬（包括最低工资、加班费以及法律规定的福利和工资扣除）。此外，考虑支付能够满足基本生活需求的工资水平（生活工资）。

（5）禁止不人道待遇

尊重员工的人权，不对员工进行精神或身体虐待、强制、骚扰等不人道待遇，以及可能导致此类行为的活动。此外，为员工提供的宿舍应配备可存放个人物品和贵重物品的设施，并确保有适当出入口的足够个人空间。

（6）禁止歧视

不进行歧视和骚扰。此外，对员工提出的与宗教习俗相关的要求，在适当范围内予以考虑。

（7）结社自由，集体谈判权

在遵守当地法律法规的基础上，尊重员工的团结权，作为实现劳资之间就工作环境、工资水平等进行协商的手段。

3.安全与健康

不仅遵守相关法律法规，还注意 ILO（国际劳工组织）的安全与健康指南等，努力将与员工工作相关的伤害和身心疾病降至最低，创造安全健康的工作环境。

（1）工作安全

识别和评估工作安全风险，并通过适当的设计、技术和管理手段确保安全。特别是对孕妇和哺乳期母亲给予合理照顾。

（2）应急准备

对危及生命和身体安全的灾害、事故等紧急情况做好准备，包括识别发生的可能性，制定紧急情况下将员工和资产损失降至最低的行动程序，安装必要设备，并进行教育和培训，使员工在灾害时能够采取这些行动。

（3）工伤·职业病

识别、评估、记录和报告工伤和职业病状况，并采取适当的对策和纠正措施。

（4）工业卫生

识别和评估工作场所中员工暴露于有害生物、化学和物理因素的风险，并进行适当管理。

（5）关注体力劳动工作

识别和评估体力劳动工作，适当管理以防止导致工伤或职业病。

（6）机械设备的安全措施

评估员工在工作中使用的机械设备是否存在安全风险，并实施适当的安全措施。

（7）设施的安全与健康

适当确保为员工生活提供的设施（宿舍、食堂、厕所等）的安全卫生。此外，在宿舍确保紧急情况下的适当紧急出口。

（8）安全与健康沟通

以员工能够理解的语言和方式，提供关于员工可能面临的各种工作危险的适当安全健康信息教育和培训。此外，建立从员工获取安全相关意见反馈的机制。

（9）员工健康管理

对所有员工进行适当的健康管理。

4.环境保护

积极应对资源枯竭、气候变化、环境污染等全球环境问题，同时考虑确保相关地区人们的健康和安全，关注地区环境问题。

(1) 环境许可和报告

按照业务所在地的法律法规，获取业务所需的许可证、批准，进行登记和报告。

(2) 能源消耗及温室气体减排

努力提高能源效率，致力于持续减少能源消耗量和温室气体排放量。

(3) 废气排放

遵守相关法律法规，实施适当措施减少有害物质向大气的排放。

(4) 水资源管理

遵守法律法规，监控使用水的水源、使用和排放，努力节约用水。在排放或处置前，根据需要表明所有废水的特性，进行监控、控制和处理。此外，识别可能导致水污染的污染源，并进行适当管理。

(5) 资源有效利用和废弃物管理

通过遵守法律法规并进行适当管理，推进减量化、再利用、再循环，实现资源的有效利用，努力将废弃物产生降至最低。

(6) 化学物质管理

遵守法律法规，对对人体和环境带来危险的化学物质及其他物质进行识别、标示和管理，确保安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用以及废弃。

(7) 产品所含化学物质管理

遵守所有适用的法律法规和客户要求，关于禁止或限制使用产品中含有的特定物质。

5.公平交易·商业道德

不仅遵守法律法规，还基于高道德标准开展业务活动。

(1) 防止腐败

不进行任何形式的贿赂、腐败、敲诈和挪用等行为。

(2) 禁止不当利益提供与接受

不提供或接受作为获取贿赂或其他不当或不适当利益手段的承诺、提议或许可。

(3) 信息透明披露

根据适用的法律法规和行业惯例，努力及时、适当地披露有关劳工、安全健康、环境活动、业务活动、组织结构、财务状况和业绩的信息。不容许篡改记录或披露虚假信息。

(4) 尊重知识产权

尊重知识产权，以保护知识产权的形式进行技术和专有技术的转让。此外，保护客户和供应商等第三方的知识产权。

(5) 公平业务开展

开展公平的业务、竞争和广告活动。

(6) 举报人保护

保护与举报相关信息的机密性和举报人的匿名性，排除对举报人的报复。

(7) 负责任矿产采购

合理、持续地确认所制造产品中所含的钽、锡、钨和金等矿产是否在冲突地区和高风险地区引起或参与严重的人权侵犯、环境破坏、腐败、冲突等。

6.质量·安全性

确保所提供产品和服务的安全性和质量，提供准确信息。

(1) 确保产品安全性

确保产品符合各国法律法规规定的安全标准，进行能够确保充分产品安全性的设计、制造和销售，履行作为供应商的责任。

(2) 质量管理

不仅遵守适用于产品和服务质量的所有法律法规，还遵守自身的质量标准和客户要求。

(3) 提供准确的产品·服务信息

提供关于产品和服务的准确且不会引起误解的信息。

7.信息安全

防止机密信息和个人信息泄露，加强信息安全。

(1) 防御网络攻击

采取防范网络攻击等威胁的措施，管理以防止对自身和他人造成损害。

(2) 个人信息保护

遵守相关法律法规，适当管理和保护供应商、客户、消费者、员工等所有个人信息。

(3) 防止机密信息泄露

适当管理和保护不仅是自身，还包括从客户和第三方接收的机密信息。

8.业务连续性计划

当自身或交易方因大规模自然灾害等遭受灾害时，为履行供应责任，准备尽快恢复生产活动。

(1) 制定和准备业务连续性计划

识别和评估阻碍业务连续性的风险，制定业务连续性计划（BCP），该计划包括对业务影响的审查、中长期必要的预防措施及其实施状况。

第二部分 构建管理体系

A.建立管理系统

建立管理系统，实现遵守第一部分行为规范。

B.供应商管理

向供应商传达第一部分行为规范的要求，建立监督供应商遵守规范的流程。

C.适当的进出口管理

建立明确的管理体系，针对法律法规管制的技术和物品的进出口，实施适当的进出口手续。

D.完善申诉处理机制

为预防自身及供应链的不正当行为，构建员工和供应商等利益相关方可使用的申诉处理机制。

E.披露实施情况

适当披露对本指南的实施情况，以及基于相关法律法规的信息。